



GERAÇÃO FUTURO
AVISO DE SELEÇÃO SIMPLIFICADA EDITAL N.º 002/2025

A GERAÇÃO FUTURO, com sede na Quadra C do Loteamento São José, CEP: 55630-000, Pombos/PE, inscrita no CNPJ/MF 07.672.204/0001-18, representada neste ato pela Diretora Geral MARIA SUELY DA SILVA, brasileira, CPF: 053.957.584-45, portadora da cédula de identidade nº 6.667.246 SDS/PE, no uso de suas atribuições:

Torna público, para o conhecimento dos interessados/as, a abertura da Seleção Simplificada Edital n.º 002/2025, com objetivo da contratação imediata de pessoa jurídica de direito privado: microempreendedor individual – MEI, empresa individual de responsabilidade limitada, sociedade empresária ou assemelhada, que prestem serviços especializados de: *Videomaker; *Coordenação Pedagógica; e *Assessoria de Monitoramento. E contratação via CLT: *Educador/a Físico.

RESOLVE:

- I. Instituir a comissão responsável pelo processo da Seleção Simplificada e Edital 002/2025, ficando, desde já, designados/as os seguintes membros: Romário Henrique Silva de Almeida, Daniela Maria da Silva, e Ana Vilma Maria da Silva.
- II. Estabelecer como responsabilidade dessa comissão a criação dos instrumentos técnicos necessários para seleção, elaboração e divulgação dos resultados, além dos comunicados que se fizerem necessários.

Pombos, 30 de junho de 2025.

MARIA SUELY DA SILVA
Geração Futuro
Diretora Geral



EDITAL DE SELEÇÃO SIMPLIFICADA
MODALIDADE SELEÇÃO SIMPLIFICADA (SELEÇÃO DE CURRÍCULOS E ENTREVISTA)
EDITAL Nº 002/2025

A Geração Futuro torna público que estão abertas às inscrições para o Processo Seletivo Simplificado Edital 002/2025, para contratação imediata de pessoa jurídica de direito privado: microempreendedor individual – MEI, empresa individual de responsabilidade limitada, sociedade empresária ou assemelhada, que prestem serviços especializados de: *Vídeomaker; *Coordenação Pedagógica; e *Assessoria de Monitoramento. E contratação via CLT: *Educador/a Físico.

Para formação da equipe, com atuação na Geração Futuro em Lagoa de Itaenga/PE. Os/as interessados/as deverão encaminhar o Currículo com comprovações para o endereço eletrônico: geracaof@gmail.com ou impresso, de forma presencial no endereço: Rua Leopoldina Pinheiro, por trás do centro comercial (em Lagoa de Itaenga/PE), com o assunto: Edital 002/2025 e o cargo que deseja pleitear, conforme cronograma do processo seletivo.

INFORMAÇÕES GERAIS

LOCAL REFERÊNCIA DO TRABALHO: LAGOA DE ITAENGA/PE. CUMPRINDO AGENDAS EXTERNAS NAS CIDADES DE ATUAÇÃO DA INSTITUIÇÃO.

VAGAS: DESCRITAS ABAIXO.

VÍDEOMAKER

Pessoa Jurídica que possua nos seus quadros pessoa com ensino médio completo e/ou superior em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC;

Vaga: 01 (uma)

Duração: 03 meses (podendo ser prorrogado).

Valor mensal do serviço prestado: R\$ 2.000,00

Vínculo: PJ

Locação de trabalho: Lagoa de Itaenga/PE, cumprindo agendas externas nas cidades de atuação da instituição.

COORDENAÇÃO PEDAGÓGICA

Pessoa Jurídica que possua nos seus quadros pessoa com formação superior, preferencialmente na área pedagógica, em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC.

Vaga: 01 (uma)

Duração: 03 meses (podendo ser prorrogado).

Valor mensal do serviço prestado: R\$ 3.000,00

Vínculo: PJ

Locação de trabalho: Lagoa de Itaenga/PE, cumprindo agendas externas nas cidades de atuação da instituição.

ASSESSORIA DE MONITORAMENTO

Pessoa Jurídica que possua nos seus quadros pessoa com formação superior, preferencialmente na área pedagógica e/ou administrativa, em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC.

Vaga: 01 (uma)

Duração: 03 meses (podendo ser prorrogado).

Valor mensal do serviço prestado: R\$ 3.000,00

Vínculo: PJ

Locação de trabalho: Lagoa de Itaenga/PE, cumprindo agendas externas nas cidades de atuação da instituição.

EDUCADOR/A FÍSICO/A

Vaga: 01 (uma)

Duração: 03 meses (podendo ser prorrogado).

Valor mensal do serviço prestado: R\$ 2.400,00

Vínculo: CLT

Locação de trabalho: Lagoa de Itaenga/PE, cumprindo agendas externas nas cidades de atuação da instituição.

Obs.: Ressaltamos que, para haver a prestação dos serviços enquanto pessoa jurídica, necessariamente o contrato social, na natureza da atuação da empresa ou CNAE, deverá guardar similaridade com o objeto da prestação do serviço.

PROCESSO SELETIVO

O processo de seleção compreenderá:

- Análise de Currículo;
- Entrevista Individual (podendo ser remota);

PERFIL E ATRIBUIÇÕES

SERVIÇO	VÍDEOMAKER
Atribuições/responsabilidades	• Produzir fotografias e filmagens das atividades realizadas; • Realizar edição e finalização de fotografias e vídeos; • Manter banco de dados da comunicação organizado e atualizado; • Assessorar a equipe e o setor de comunicação nas pautas; • Zelar pelos equipamentos de trabalho, como câmeras, lentes, cartões, HD, ilha de edição, tripé, etc.
Requisitos obrigatórios	• Ter ensino médio completo e/ou superior em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC; • Capacidade de trabalhar com metas e prazos; • Facilidade em trabalhar em equipe; • Disponibilidade para trabalhar no escritório em Lagoa de Itaenga/PE; • Ter disponibilidade para viagens;

SERVIÇO	COORDENAÇÃO PEDAGÓGICA
Atribuições/responsabilidades	• Elaborar e acompanhar o planejamento pedagógico, em consonância com a metodologia da Geração Futuro, avaliando o desempenho e a eficácia das práticas pedagógicas; • Promover a integração entre a direção, educadores, pessoas idosas e comunidade, buscando a harmonização de expectativas e a resolução de conflitos. • Apoiar a formação e o desenvolvimento profissional da equipe pedagógica, incentivando a reflexão crítica sobre a prática e a busca por novas estratégias pedagógicas. • Implementação do Projeto Político Pedagógico (PPP) da Geração Futuro;
Requisitos obrigatórios	• Ter formação superior em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC; • Capacidade de trabalhar com metas e prazos; • Capacidade de trabalhar com planejamento, sistematização, avaliação e, sobretudo com produção de relatórios de atividades; • Facilidade em trabalhar em equipe; • Disponibilidade para trabalhar no escritório em Lagoa de Itaenga/PE; • Ter disponibilidade para viagens;

SERVIÇO	ASSESSORIA DE MONITORAMENTO
Atribuições/responsabilidades	• Acompanhar o desenvolvimento do projeto, registrando dados e informações relevantes; • Coletar informações sobre indicadores de desempenho, atividades realizadas e impacto do projeto no público-alvo; • Reconhecer desvios em relação ao plano inicial, dificuldades de execução ou obstáculos que possam prejudicar a realização dos objetivos;

	• Propor medidas de correção para lidar com problemas detectados, reorientar o projeto ou otimizar os recursos; • Produzir relatórios de monitoramento que apresentem o estado do projeto, os resultados alcançados e as recomendações para melhoria; • Manter financiadores, parceiros, público-alvo, informados sobre o progresso do projeto, os seus resultados e as decisões tomadas; • Avaliar se o projeto está a atingir os resultados esperados e o impacto pretendido com o público-alvo, utilizando ferramentas de avaliação e pesquisa.
Requisitos obrigatórios	• Ter formação superior em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC; • Capacidade de trabalhar com metas e prazos; • Capacidade de trabalhar com planejamento, sistematização, avaliação e, sobretudo com produção de relatórios de resultados quantitativos e qualitativos; • Facilidade em trabalhar em equipe; • Disponibilidade para trabalhar no escritório em Lagoa de Itaenga/PE; • Ter disponibilidade para viagens;

SERVIÇO	EDUCADOR/A FÍSICO/A
Atribuições/responsabilidades	• Desenvolver programas de exercícios específicos para cada pessoa idosa, considerando suas limitações; • Incentivar a práticas saudáveis e de atividades físicas para prevenção de doenças; • Promover a integração e participação social; • Elaborar relatório pedagógico; • Assessorar educadores ambientais no processo de formação e formação continuada. • Fazer atendimentos as pessoas nas mobilizações itinerantes; • Contribuir na realização de oficinas.
Requisitos obrigatórios	

	reconhecida pelo MEC; • Capacidade de trabalhar com metas e prazos; • Capacidade de trabalhar com planejamento, sistematização, avaliação; • Facilidade em trabalhar em equipe; • Disponibilidade para trabalhar no escritório em Lagoa de Itaenga/PE; • Ter disponibilidade para viagens;
--	---

ETAPAS DO PROCESSO DE SELEÇÃO

ETAPAS	PROCEDIMENTOS
(1) Análise Curricular	Serão considerados os seguintes aspectos devidamente comprovados: Escolaridade, Experiência Profissional Compatível com a inscrição feita e pré-requisitos exigidos para o desenvolvimento do cargo pretendido.
(2) Entrevista Técnica	Será realizado pelos membros da Comissão de Seleção da Geração Futuro, visando analisar a adequação dos candidatos/as às atividades inerentes a cada cargo.

CRONOGRAMA

DATA	ETAPA
30/06/2025	Abertura do Edital
Ate 07/07/2025	Recebimento de Currículos
08/07/2025	Convocação dos/as pré-selecionados/as para a entrevista por telefone ou e-mail
09/07/2025	Entrevistas
10/07/2025	Divulgação do resultado no site da Geração Futuro.
11/07/2025	Prazo para recurso, a ser enviado até as 23h59 do dia 11/07/2025, através do e-mail: geracaof@gmail.com com o título: Recurso Processo Seletivo Edital nº 002/2025.
12/07/2025	Resultado final
14/07/2025	Possível data para contratação.

DISPOSIÇÕES GERAIS

O currículo, com todas as suas comprovações, deve ser enviado para o endereço eletrônico: geracaof@gmail.com ou impresso e entregue no endereço Rua Leopoldina Pinheiro, por trás do centro comercial – Lagoa de Itaenga/PE, informando no campo assunto: Edital n° 002/2025 e o cargo.

- ✓ Somente os/as candidatos/as que tiverem seu currículo pré-selecionado serão convidados/as para a etapa da Entrevista, por meio de e-mail ou ligação, com horário agendado e disponibilizado as pessoas convocadas;
- ✓ O resultado final será divulgado no site da Geração Futuro www.gerafuturo.org.br
- ✓ O/a candidato/a selecionado/a deverá apresentar originais e/ou cópia dos seguintes documentos:
 - E todas as certidões da empresa, podendo ser MEI — Microempreendedor Individual, com CNAE coerente aos serviços requeridos pela vaga;
 - Cópia do CNPJ da empresa;
 - Original do CPF;
 - Cópia do comprovante de residência;
 - Original do Certificado de conclusão de curso, expedido pela Instituição de Ensino;
 - Original do Laudo médico, no caso de o candidato se declarar pessoa com deficiência;
 - Certificado de vacina da COVID-19, com o mínimo de duas doses.



SOBRE A GERAÇÃO FUTURO

A Geração Futuro é uma organização social, fundada em 2005 no município de Pombos/PE. Desenvolve projetos que oportunizam a formação por meio de processos não formais, a fim de contribuir com o projeto de vida das pessoas, influenciar nas políticas públicas, proporcionar oportunidades e desenvolver o sentimento de pertencimento ao território.

Tem a missão de transformar vidas por meio da arte-educação, de projetos e de iniciativas que contribuam para o desenvolvimento local/territorial sustentável.

Atua em Pernambuco, especialmente na microrregião da zona da mata, na formação de crianças, adolescentes, jovens e pessoas idosas. Tem a visão de, em 2030, ser referência na formação de agentes transformadores dos seus territórios e de sua própria história.

Para melhor conhecer o trabalho da Geração Futuro é só entrar no link www.gerafuturo.org.br

Pombos, 30 de junho de 2025.

MARIA SUELY DA SILVA
Diretora Geral
Geração Futuro